



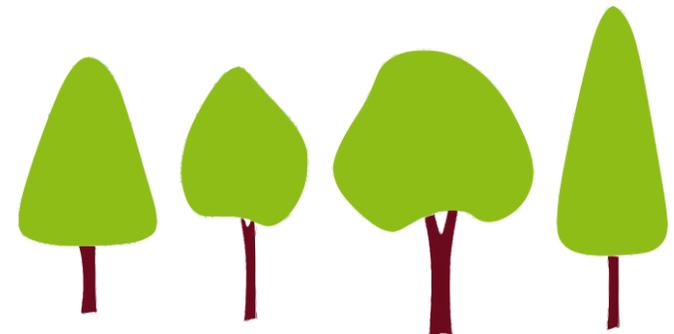
**Durch eine kleine
Versicherung
GROSSES
bewirken.**

Mit uns zum Social Entrepreneur werden und Nachhaltigkeit produzieren.

Mit dem Abschluss einer betrieblichen Pflegeversicherung unterstützen Sie nicht nur Ihre Mitarbeitenden, sondern gleichzeitig auch soziale und ökologische Projekte!*



Gemeinsam. Gesundheit. Schaffen.



*Ihre Verträge generieren Spendengelder. Bei uns fließt ein Teil unserer Provision direkt in lokale soziale und ökologische Projekte. Monatlich unterstützen wir Projekte wie Baumpflanzungen, den Kampf gegen Alterseinsamkeit und vieles mehr. Ihre Verträge werden somit zu einer Quelle positiver Veränderung!

Unternehmen statt unterlassen

Betriebliche Pflege:

Das ultimative HR-Instrument zur Mitarbeitergewinnung und –bindung

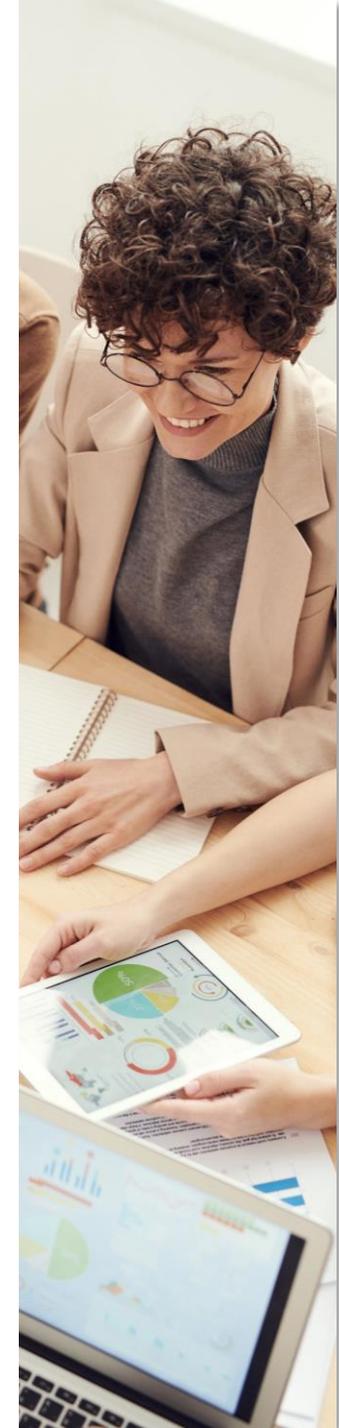
Der demografische Wandel und die zunehmende Lebenserwartung erhöhen die Wahrscheinlichkeit, dass Mitarbeitende früher oder später die Verantwortung für die Pflege naher Angehöriger übernehmen müssen. Parallel dazu müssen viele weiterhin berufstätig bleiben.

Dies führt dazu, dass sich **immer mehr Arbeitnehmende** in einem unerwarteten **Spannungsfeld** zwischen **beruflichen Verpflichtungen und Pflegeengagement** wiederfinden, was erhebliche Herausforderungen darstellt.

Durch die Implementierung einer **betrieblichen Pflegelösung** unterstützen Sie als Arbeitgeber Ihre Mitarbeitenden in diesen emotional anspruchsvollen Phasen. Sie ermöglichen den pflegenden Beschäftigten **zeitliche, finanzielle, physische und emotionale Entlastung**.

Gleichzeitig erzielen auch Sie Vorteile durch den **Erhalt qualifizierter Arbeitskräfte**.

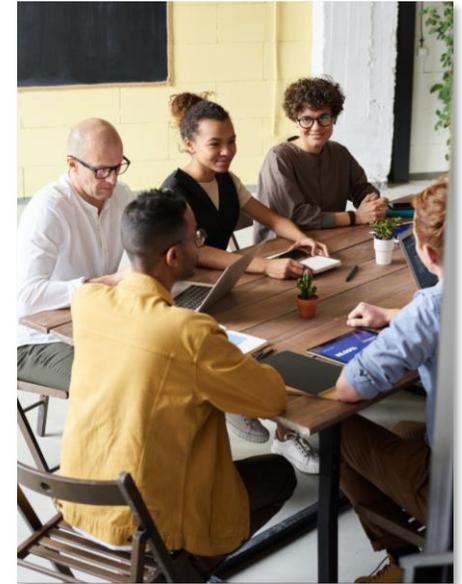
**Für eine Reduzierung der Doppelbelastung und nachhaltige
Mitarbeiterbindung!**



Einzigartige Lösung:

Die betriebliche Pflegeversicherung für betriebliche Pflegeanforderungen.

- ✓ Umfassende Service- und Hilfeleistungen für Mitarbeitende, die sich um ihre pflegebedürftigen Angehörigen kümmern
- ✓ Monatliches Pflegebudget zur finanziellen Unterstützung der Organisation und Pflege von Angehörigen
- ✓ Vielfältige Beratungs- und Organisationsangebote
- ✓ Steigerung der Zufriedenheit, Loyalität und Erhalt der Arbeitskraft der Mitarbeitenden
- ✓ Förderung der Vereinbarkeit von Arbeit und Pflege
- ✓ Persönliche Services auch für Familienangehörige
- ✓ Einmalzahlung für Mitarbeitende im Falle einer eigenen Pflegebedürftigkeit



**Fürsorge für Mitarbeitende = Zukunft für Ihr Unternehmen.
Gemeinsam stark für die Herausforderungen von morgen!**

Vorteile für Arbeitgeber

- ✓ Positionierung als gesundheitsbewusster und familienfreundlicher Arbeitgeber
- ✓ Steigerung der Zufriedenheit und Loyalität der Mitarbeitenden
- ✓ Starke Identifikation und Bindung der Mitarbeitenden
- ✓ Förderung einer Unternehmenskultur, die für Pflege sensibilisiert ist
- ✓ Attraktivitätssteigerung durch sinnvolle Personalzusatzleistungen
- ✓ Überzeugendes Argument für jedes Recruiting-Gespräch



Schon ab 13,30 € pro Monat und Mitarbeitendem

Vorteile für Mitarbeitende

- ✓ Große Entlastung durch Erhalt des zusätzlichen Pflegebudgets zur Finanzierung der Pflege der Angehörigen
- ✓ Ergänzende Unterstützung bezüglich Beratung, Betreuung und Organisation
- ✓ Sicherheit bei plötzlich auftretendem Pflegefall
- ✓ Ermöglichung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- ✓ Sinnvolle Unterstützung zur privaten Vorsorge
- ✓ TOP Gesundheitsservices inklusiv*



Kostenlos für alle Mitarbeitenden.

Vorteile für Angehörige

- ✓ Sicherstellung der individuellen Versorgungsbedürfnisse
- ✓ Entlastung der Familiensituation, keine Entscheidung zwischen Beruf und Familie notwendig
- ✓ 24-h-Hotline, Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Pflege
- ✓ Telefonische Pflege- und Demenzberatung
- ✓ Bereitstellung von allen wichtigen Formularen, wie z.B. Vorsorgevollmacht und Patientenverfügung
- ✓ TOP Gesundheitsservices inklusiv*

Rundum versorgt.



*TOP- Gesundheitsservices inklusive

- für alle Beschäftigten zugänglich!



Facharztservice 24/7

Die Mitarbeitenden erfahren Unterstützung bei der Suche nach geeigneten Ärzten und einer kurzfristigen Terminvereinbarung und sparen so lange Wartezeiten!



Videosprechstunde 24/7

Rat benötigt? Beschäftigte können einen Termin zur virtuellen Sprechstunde vereinbaren und so bequem von zu Hause aus ihr Anliegen mit einem Arzt besprechen.

- Keine zeitliche Begrenzung der Gespräche
- Ausstellen von Privatrezepten für Medikamente und Versand an eine Apotheke in der Nähe des Beschäftigten



Gesundheitstelefon 24/7

Ein Team aus Ärzten und med. Fachpersonal ist täglich 24h erreichbar:

- Erläuterungen zu Medikamenten + Beipackzetteln
- Infos zu Impfungen + Reisemedizin
- Beratung zu Diagnostik, Krankheiten und Therapiemethoden
- Infos und Entscheidungshilfen auch bei chronischen Krankheiten
- Beratung in über 20 Sprachen

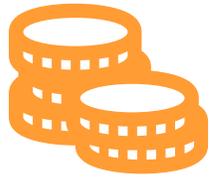


Gesundheitsportal

Zugang zu fachlich fundierten, qualitätsgesicherten Informationen und Angeboten:

- Aktuelles über Krankheiten, Symptome und Therapiemöglichkeiten
- Zahlreiche Selbsttests und praktische Rechner
- Beschäftigte können die Arzt- und Kliniksuche sowie weitere umfassende Serviceangebote nutzen.

+ Kostenlose Broschüren mit Informationen und Tipps rund um die Gesundheit sowie zur Vorbeugung und zum Umgang mit verschiedenen Erkrankungen.



Entspannung für die Seele, Entlastung für den Geldbeutel.

1

Monatliches Pflegebudget

je pflegebedürftigen Angehörigen
ab Pflegegrad 2

- ✓ Ohne Gesundheitsprüfung
- ✓ Direkte Leistungserbringung im Pflegefall

Beitrag	Budget
13,30 €	300,00 €
24,90 €	600,00 €
32,00 €	900,00 €

2

Einmalzahlung*

ab Pflegegrad 2 für den
Mitarbeitenden, wenn dieser selbst
zum Pflegefall wird

***Verdopplung**, wenn die Pflegebedürftigkeit des Mitarbeitenden
aufgrund eines Arbeitsunfalles eingetreten ist.

Beitrag	Budget
6,20 €	15.000,00 €
8,30 €	20.000,00 €
10,30 €	25.000,00 €

Relevante Pflegestudien

362€

betragen Ø die **zusätzlichen monatlichen Kosten** für die häusliche Pflege (gewichteter Aufwand) für Zuzahlungen zu Pflegehilfsmitteln und zusätzliche professionelle Unterstützung durch Betreuungskräfte und Haushaltshilfen.

(Quelle: Hans Böckler Stiftung-Pflege in den eigenen vier Wänden: Zeitaufwand und Kosten, Volker Hielscher, Sabine Kirchen-Peters und Lukas Nock, Juni 2017)

86%

der Befragten würden einen pflegebedürftigen Angehörigen **mehrere Stunden** in der Woche **ambulant versorgen**.

(Quelle: TK-Meinungspuls Pflege, Techniker Krankenkasse 2018)

80%

der Pflegebedürftigen (3,3 Mio.) werden **zu Hause** durch Angehörige **versorgt**.

(Quelle: Destatis, 2020 Pflege im Rahmen der Pflegeversicherung)

27%

Steigerung von 2017 auf 2019 der **ambulant Pflegebedürftigen**. In Zahlen bedeutet dies einen Zuwachs von 710.000 Personen.

(Quelle: Destatis, 2020 Pflege im Rahmen der Pflegeversicherung)

13,3

Stunden pro Woche beträgt der **durchschnittliche Zeitaufwand** für die **Pflege** von Angehörigen.

(Quelle: Destatis, 2020 Pflege im Rahmen der Pflegeversicherung)

83%

der Befragten möchten **am liebsten zu Hause gepflegt** werden.

(Quelle: TK-Meinungspuls Pflege, 2018)

Auswirkungen auf die Berufstätigkeit...

11

Jeder elfte Beschäftigte übernimmt **neben** seinem **Beruf Verantwortung** für eine **pflegebedürftige Person**.

(Quelle: DGB-Index Gute Arbeit Der Report 2017)

14.154€

betragen \emptyset die **jährlichen Kosten je Mitarbeitenden**, die einen **pflegebedürftigen Angehörigen** zu Hause versorgen, aufgrund Absentismus, Präsentismus und Fluktuation.

(Quelle: „Betriebliche Folgekosten mangelnder Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“ Mai 2011)

6

Arbeitsunfähigkeitstage fehlen \emptyset 10 % der pflegenden Beschäftigten mindestens pro Jahr.

(Quelle: „Betriebliche Folgekosten mangelnder Vereinbarkeit von Beruf und Pflege“ Mai 2011)

62%

der Beschäftigten mit Pflegeverantwortung **erhoffen** sich **finanzielle Unterstützung** durch den Arbeitgeber.

(Quelle: DGB-Index Gute Arbeit Der Report 2017)

61%

der Erwerbstätigen würden ihre **Arbeitszeit reduzieren, um einen pflegebedürftigen Angehörigen** ambulant zu **versorgen**.

(Quelle: TK-Meinungspuls Pflege, Techniker Krankenkasse 2018)

71%

der Befragten berichten von **zeitlichen Vereinbarkeitsproblemen** zwischen Beruf, Familie und dem Pflegen von Angehörigen.

(Quelle: DGB-Index Gute Arbeit Der Report 2017)

Gutes tun.



Für den Menschen.

Stärken Sie Ihr Employer Branding durch soziale und ökologische Nachhaltigkeit.
Entwickeln Sie mit uns enkelfähige Lösungen für Ihr Unternehmen.



Checkliste: Lohnt sich eine betriebliche Pflegelösung?

Entdecken Sie, wie Ihr Unternehmen von einer betrieblichen Pflegelösung profitieren kann. Bitte beantworten Sie die folgenden Schlüsselfragen. Je mehr Punkte Sie ankreuzen, desto größer wird Ihr Nutzen:

- Haben Sie langjährige Mitarbeitende, die für Ihr Unternehmen „unersetzbar“ sind?
- Möchten Sie für neue Bewerbende attraktiver erscheinen?
- Arbeiten viele Frauen bei Ihnen?
- Haben Sie Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen?
- Dauert die Personalsuche lange und springen Bewerbende häufig wieder ab?
- Fehlen Ihnen Fachkräfte?
- Möchten Sie die Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeitenden verbessern?
- Wünschen Sie sich eine nachhaltigere und gesundheitsbewusstere Ausrichtung Ihres Unternehmens?
- Beschäftigen Sie viele Menschen ab 40 Jahren, deren Eltern in den kommenden Jahren Pflege benötigen werden?

Ein oder mehrere Kreuze gesetzt? Dann kann sich die Einführung einer betrieblichen Pflegelösung für Sie auszahlen!

Kontaktieren Sie uns jetzt, um die Vorteile kennenzulernen.

E-Mail: kontakt@dgfbg.de, Tel.: 02152 – 995 40 10